

Urberritzen:

proceso para impulsar la innovación social de la comarca

elhuyar
Aholkularitza



Urberritzen





Orden del día



10:00-10:20 Introducción

10:20-10:45 Presentación del proyecto Urberritzen

10:45-12:00 Casos prácticos para entender el desarrollo local

- **Azaro Fundazioa (Leire Arrizabalaga)**
- **Bagara (Nagore Iraola)**

12:00-12:50 Trabajo en grupos

12:50-12:55 Valoración



Conociéndonos



- **Nombre y apellidos**
- **¿En nombre de qué organización vienes?**
- **¿Participaste en el proyecto Beteberritzen el año pasado?**
- **¿Qué esperas de este proceso?**
- **Algo que te guste en la vida**
- **Algo que cambiarías en la vida**



Punto de partida



Urberritzen es la continuación de la iniciativa Beteberritzen, puesta en marcha en 2015 en Beterri. Teniendo en cuenta el trabajo realizado, y los resultados obtenidos en el proceso, hemos planteado la segunda fase de este proyecto.





¿Qué es *Urberritzen*?



El objetivo principal del proceso es incrementar la capacidad de innovación social de los agentes de la comarca, así como mejorar la articulación entre los **mismos**, para dar respuestas propias y adecuadas a los retos sociales de la comarca y crear nuevos proyectos de colaboración.

Impulsar la
identidad
de la
comarca

Colaboración
y proyectos
comunes

Relación
entre
comarcas

Reflexionar
los valores

Visibilizar
los
proyectos

Incentivar los recursos individuales y crear nuevos. Partiendo de personas hacia otros sistemas.

Nuevo, diferente.
Beneficio en el bienestar.

Nuevo modelo de relaciones que sume las sinergias.

Participativo, plural, euskaldun, trabajo en grupo.

Dar respuesta de otra manera.

Que los ciudadanos se impliquen de otra forma.
Transformación social

Reflexionar sobre nuevos modelos de estructurar la sociedad para dar un salto a un nuevo sistema

Innovación o cambio (pequeño o grande) que influye en positivo a la sociedad en general.

Transformación.
Cambio.

Un cambio de vida para concienciar a la sociedad

Quisiera relacionarlo con la transformación social, con una sociedad más participativa, con la idea de tener más identidad comunitaria

Colaboración, poner en marcha un nuevo proceso de trabajo.

Activar la sociedad

En vuestra opinión, ¿què es la Innovación Social?



“Mucha gente pequeña, en lugares pequeños, haciendo cosas pequeñas, pueden cambiar el mundo”.

[Eduardo Galeano](#)



Hacia una definición

Para dar nuevas respuestas a los retos y a las preguntas que se plantean actualmente desde el ámbito social, implicando para ello a las comunidades locales. La Innovación Social busca articular y empoderar a los agentes más relevantes de una comunidad y ponerlos a trabajar hacia un horizonte compartido y más humano.



Herramienta de evaluación

	PROMOTORES	PERCEPTORES	SOCIEDAD	PROMEDIO
Creatividad y dinamismo	Green	Light Green	Grey	Green
Trabajo colaborativo	Light Green	Light Green	Yellow	Light Green
Gobernanza democrática	Green	Light Green	Yellow	Light Green
Fomento del euskera	Green	Green	Yellow	Green
Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow
Desarrollo local y sostenible	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow
Viabilidad	Light Green	Light Green	Grey	Light Green
Transferencia del conocimiento	Light Green	Light Green	Yellow	Light Green
PROMEDIO	Light Green	Light Green	Yellow	Light Green



Beteberritzen: trabajo realizado



Topagunea



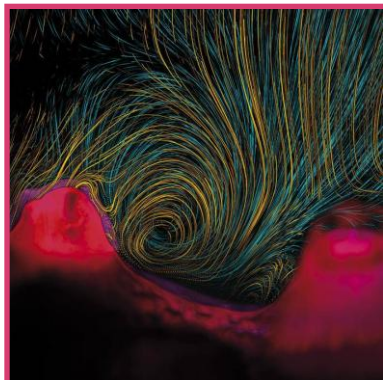
	PROMOTORES	PERCEPTORES	SOCIEDAD	PROMEDIO
Creatividad y dinamismo	Green	Light Green	Grey	Green
Trabajo colaborativo	Light Green	Light Green	Yellow	Light Green
Gobernanza democrática	Green	Light Green	Yellow	Light Green
Fomento del euskera	Green	Green	Yellow	Green
Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow
Desarrollo local y sostenible	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow
Viabilidad	Light Green	Light Green	Grey	Light Green
Transferencia del conocimiento	Light Green	Light Green	Yellow	Light Green
PROMEDIO	Light Green	Light Green	Yellow	Light Green

Evaluaciones



Beteberritzen: trabajo realizado

1ª sesión: 12 de marzo, en Andoain



**Marco de la
Innovación Social**



Conocernos



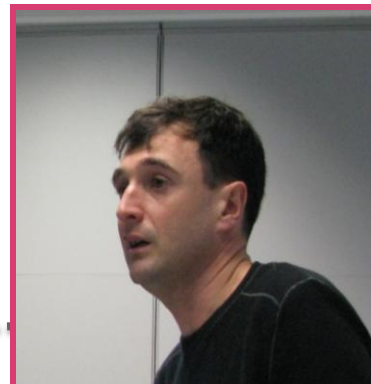


Beteberritzen: trabajo realizado

2ª sesión: 24 de marzo, en Usurbil



Expectativas de los participantes



La Innovación Social en Europa





Beteberritzen: trabajo realizado

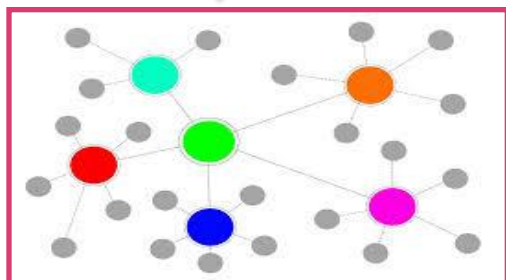
3ª sesión: 13 de mayo, en Lasarte-Oria



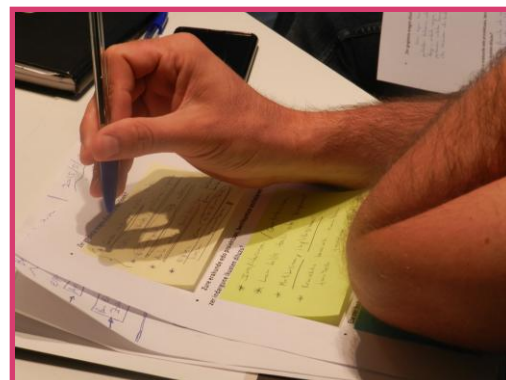
Presentación de los proyectos evaluados



Conclusiones generales



Resultados de las evaluaciones



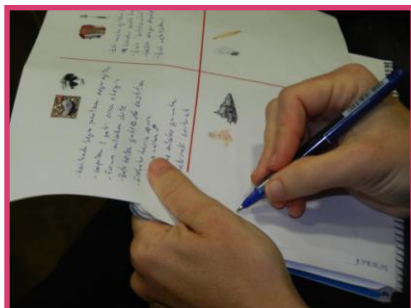
Conclusiones individuales





Beteberritzen: trabajo realizado

4^a sesión: 27 de mayo, en Lasarte-Oria



Activando la creatividad



Conociendo las entidades



Generando conexiones entre las entidades





Beteberritzen: trabajo realizado

5ª sesión: 10 de junio, en Hernani



El diagnóstico de la comarca



Los retos del futuro



La valoración del proceso



Las funciones del grupo de trabajo



Beteberritzen: trabajo realizado

Los retos del futuro

INICIAR UN NUEVO MODELO DE DESARROLLO

- Que tenga en cuenta todos los sectores, sobre todo los más débiles
- Que tenga como base la cultura de la generosidad
- Que tenga como objetivo el cambio del modelo de consumo y del modelo de energía



PLANIFICACIÓN ESTRATEGICA

- Para crear y desarrollar proyectos, para articular espacios y dinámicas
- Para planificar y obtener medios técnicos, económicos, tiempo...
- Para fortalecer la transmisión de los valores y la comunicación externa



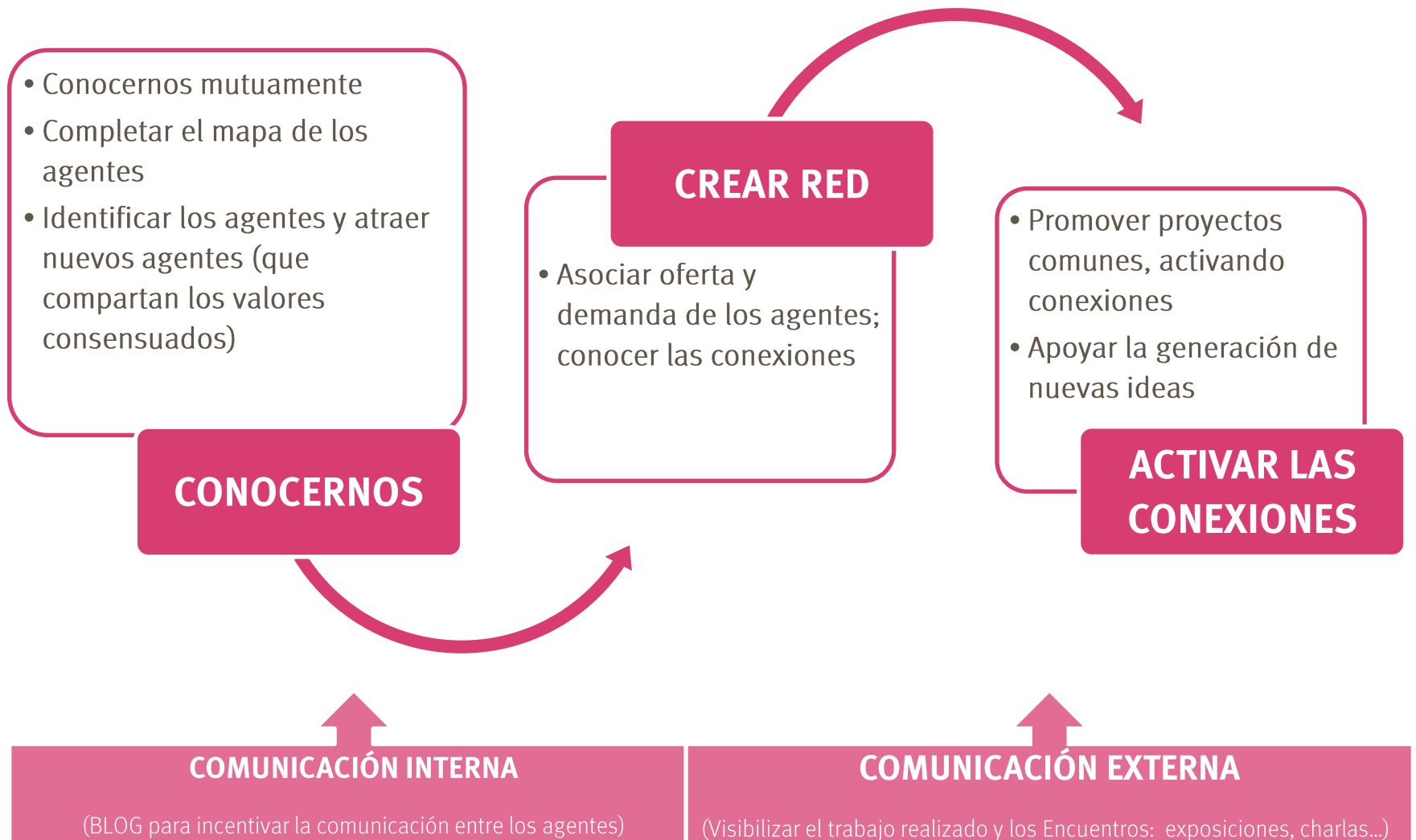
SEGUIMIENTO

- Medir el impactos de los proyectos, hacer seguimiento cuantitativo y cualitativo



Beteberritzen: trabajo realizado

Las funciones del grupo de trabajo





URBERRITZEN: objetivos concretos



- ✓ **Completar el mapa de agentes** de la comarca y atraer a agentes estratégicos (económicos, sociales, educativos, públicos...) a los Encuentros (Topagunea) de la innovación social.
- ✓ Realizar una reflexión colectiva en torno al desarrollo local de la comarca de Beterri y **empezar a definir el nuevo modelo de desarrollo**, consensuando la misión y los valores de ese modelo y planificando las estrategias para conseguir los mismos.
- ✓ **Unificar** las **estrategias** de cada sector de la comarca con la estrategia común de desarrollo local que se defina.
- ✓ **Crear espacios para identificar posibles relaciones, oportunidades o iniciativas para trabajar en equipo** entre los agentes comarcales.
- ✓ **Poner al alcance de todas las personas las herramientas** y los medios necesarios para **medir el impacto de los proyectos** elaborados individualmente o conjuntamente por los agentes de la comarca y evaluar cómo se posicionan en el marco del modelo de desarrollo que hemos definido.



URBERRITZEN: ¿Cómo trabajaremos?



Febrero-Marzo



Prospección:
Completar el mapa de los
agentes

Febrero-Mayo
Sesiones
4 sesiones de 2,5 h



1ª sesión
(26 de febrero)
Modos de
entender el
desarrollo local:
Fundación Azaro
y Bagara

2ª sesión
(16 de marzo)
Presentar y
consensuar el
marco del modelo
de desarrollo
comarcal

3ª sesión
(20 de abril)
Conocer los
proyectos que
están en marcha e
identificar nuevos
proyectos de
colaboración

4ª sesión
(4 de mayo)
Identificar proyectos
prioritarios, planificar
los pasos para poner
en marcha los
proyectos y diseñar el
seguimiento de los
mismos



URBERRITZEN: ¿Cómo trabajaremos?



Espacio de intercambio (Trukegunea)
Beterri + Urola Erdia
18 de Mayo

Intercambiar experiencias entre las dos comarcas y crear una dinámica abierta para aprender mutuamente (conocerse, dar a conocer los proyectos comarcales, presentar las prácticas avanzadas, incentivar las sinergias y las relaciones de mercado entre las comarcas, etc.)

Jornada para socializar los resultados
Principios de junio



- Devolución del trabajo realizado a todos los agentes que han participado
- Poner a disposición de la sociedad el trabajo elaborado y los resultados



URBERRITZEN:

urberri
tzen

<http://berrikuntzasoziala.elhuyar.eus/es/>