

# Innovación social y desarrollo local:

Construyendo nuevas formas de relacionarse

Miren Estensoro Eibar, 2017ko azaroaren 3a









# Innovación social y desarrollo local...

¿Qué es?

¿Por qué?

¿Cómo?

¿Quie?

¿Donde?



# Innovación social y desarrollo local





### Innovación social

Definición y distintos enfoques (Bock, 2012)

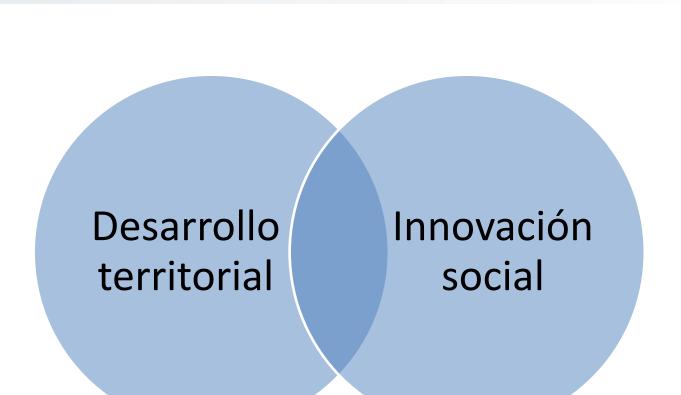
La sociedad condiciona el desarrollo de las nuevas tecnologías y viceversa

Innovaciones para la 'persona' y para el 'planeta' (Gustavsen, 2012)

Innovación para afrontar los problemas relacionados con el bienestar social (pobreza, desempleo, discriminación, desarrollo, etc.)

Relaciones sociales, actitud, cambios en las normas y valores (desarrollo participativo...) (Moulaert et al. 2013)







# Nuestro enfoque: innovación social

- ✓ Requiere un cambio en la forma de relacionarse para el desarrollo territorial
- ✓ DT: capacidad para cambiar los modelos de relacionarse
- ✓ Innovación del proceso: la transformación se da en la participación y en la movilización de los y las agentes (Moulaert al. 2013)

BERRIKUNTZA SOZIALA (Estensoro, 2015)

Gizarte eta botere harremanen eraldaketarako prozesua



# Innovación social y desarrollo local





# La complejidad del territorio exige nuevas formas de gobernar

- Situación, reto o problema que dentro de un mismo territorio afecta a más de un agente.
- Los y las agentes la misma realidad no la entienden obligatoriamente de la misma manera
- Los y las agentes no entienden la respuesta a la situación objetivos, estrategias, organización, medios, etc.- de la misma manera
- Para resolver la situación no existe sólo un ente con autoridad y recursos, o una organización que pida la cooperación de las demás
- La consciencia de la situación y la resolución de la complejidad del territorio requiere tiempo

Karlsen (2010)





# Tener perspectiva de territorio

... es tener una visión **más allá del ámbito** de nuestra organización

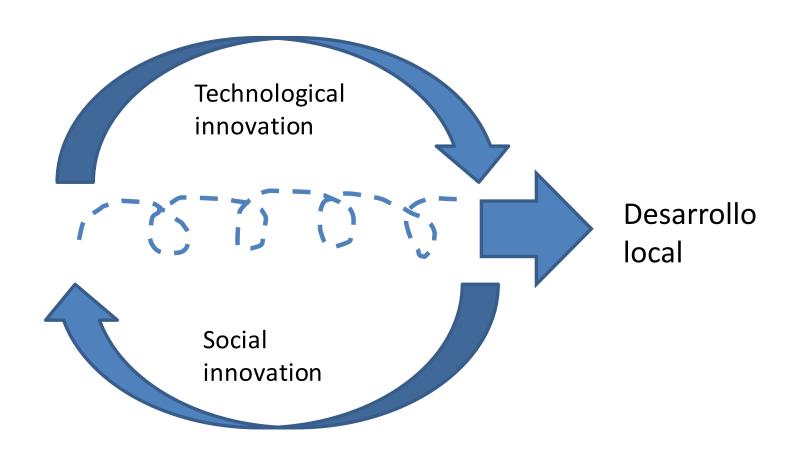


## Perspectiva de lugar

... tiene que ver con la oportunidad de participar en el desarrollo del lugar donde los y las agentes locales trabajan, viven, crian y educan a sus hijos e hijas, y donde tienen familia y amistades, etc.



# Marco para la reflexión





# Innovación social y desarrollo local



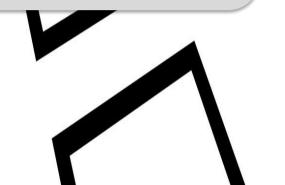




**PLAN** 



(1) DISEÑO(2) EJECUCIÓN(3) EVALUACIÓN



#### **PROCESO**

PARTICIPACIÓN CONTINUA-PROCESO COMPARTIDO

ESTRATEGIA
EMERGENTE
BASADA
EN PASOS y
ACCIONES PEQUEÑAS

**NEGOZIAZIOA** 



# GESTIONAR LA COMPLEJIDAD REQUIERE GESTIONAR SITUACIONES DE CONFLICTO

Distintas formas de consenso y situaciones de conflicto

	Consenso	Conflicto
Esplícito	1. Consenso esplícito  «Estamos de acuerdo y lo manifestamos»	3. Conflicto esplícito  «Hay acciones para esplicitar  el conflicto»
Implícito	2. Consenso implícito  «Estamos de acuerdo pero no hay acciones para hacerlo esplícto»	4. Conflicto implícito «No estamos de acuerdo, pero no hacemos nada para manifestarlo»



Interés compartido por un nuevo modelo de gobernanza

Formalización del proceso por medio de recursos concretos

Facilitadores/as: conocimientos y capacidades adecuadas



Motivación e identidad

Compromiso político y lenguaje compartido



# Más allá de colaboraciones en proyectos concretos, el reto de desarrollar conocimiento colectivo

- El desarrollo territorial, más allá de la definición y puesta en marcha de proyectos concretos, demanda la capacidad de construir aptitudes colectivas
- El desarrollo territorial no se da sólo con la ejecución de unos cuantos proyectos, la clave la tienen el diálogo entre las mismas y la capacidad de actuar de los y las distintas agentes que son partícipes de las mismas

Para que se 'dé' la innovación y el desarrollo local es necesario un proceso de construcción social que englobe el interés y las prioridades de diferentes agentes; es necesario aprender a 'trabajar conjuntamente'



# Innovación social y desarrollo local

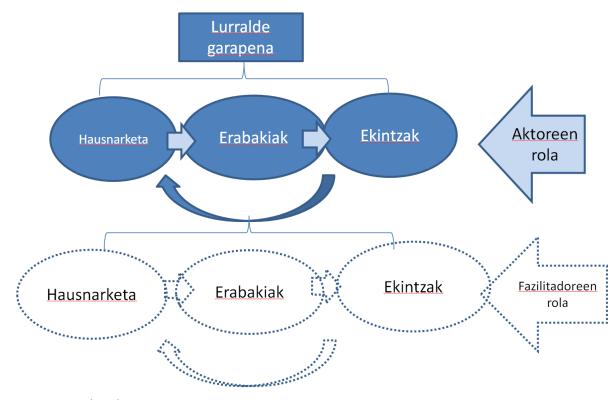




# La innovación social no se da sola, necesita facilitación



# Rol de los y las facilitadoras



Costamagna eta Larrea (2017)



# Facilitador no neutral

... no puedo percibirme como una presencia en el mundo y al mismo tiempo explicarla como resultado de operaciones absolutamente ajenas a mí. En este caso, lo que hago es renunciar a la responsabilidad ética, histórica, política y social...

... mi presencia en el mundo no es la de quien se adapta a él, sino la de quien se inserta en él. Es la de quien lucha para no ser tan sólo un objeto, sino también un sujeto de la historia...

Freire (2008)



# Facilitador lider

Las redes reclaman un liderazgo ejercido por alguien que, en primer lugar, reconozca que no lo sabe todo y que, en segundo lugar, tenga capacidad para activar relaciones y espacios de encuentro. El líder relacional parece débil, ya que tiene que escuchar, ser paciente, dedicar tiempo y mostrarse predispuesto a aceptar las sugerencias de los otros; pero puede ser muy influyente. No se encuentra arriba, pero está en el medio. No dice lo que se tiene que hacer, pero articula e impulsa los procesos para tomar estas decisiones. No es un líder ejecutor, pero juega un papel esencial en la intermediación y la promoción.

El liderazgo relacional no se basa en el plan de trabajo sino en algo que, en un entorno complejo, es mucho más importante: el proyecto.

Es un liderazgo que se construye desde la seducción, la animación y el diálogo.

Quim Brugué





## Traductor/intérprete



Invisible



### Transparente



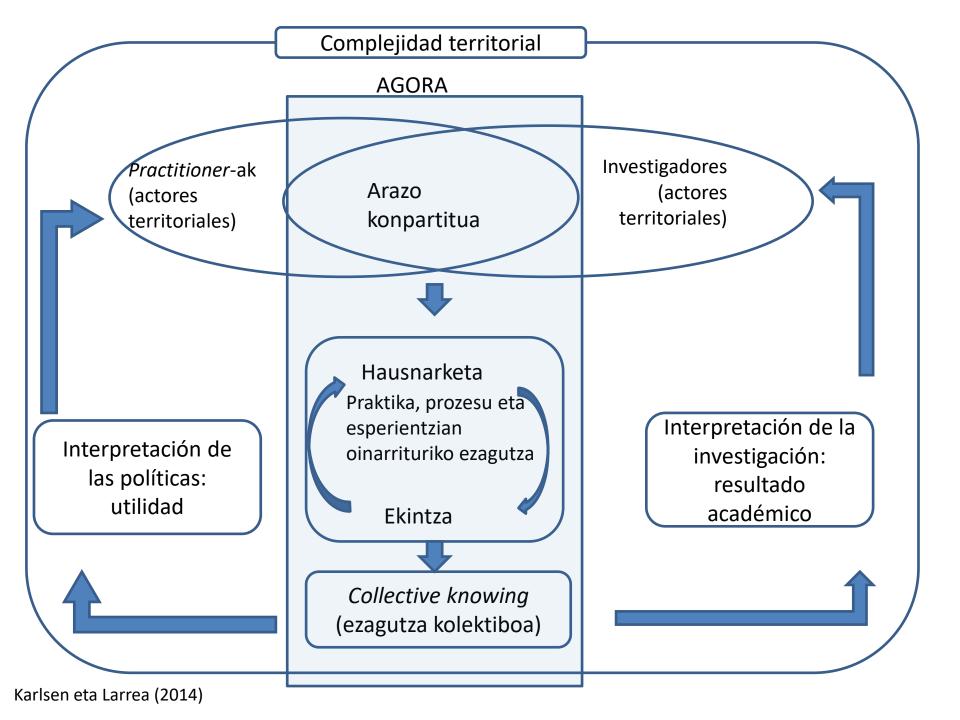
Trabajo en equipo





# Es cuestión de actitud!







# Innovación social y desarrollo local





# Importancia del contexto





# Gobernanza multinivel

La gobernanza multinivel requiere entender que las estructuras y las formas de interacción de cada territorio (municipio, comarca, territorio histórico o nación) van más allá del propio territorio; tiene que darse una interacción entre los y las agentes que actúan en distintos niveles (Estensoro eta Larrea, 2012).



# Mila esker

Miren Estensoro

mestenso@orkestra.deusto.es



